



**INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
PLÁSTICOS CORREA S.A.S.**
Con base en Estándar GRI 2021

2024

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024

CON BASE EN ESTANDAR GRI

Contenido

MENSAJE DE LOS SOCIOS	3
ALGUNAS CIFRAS A 2024:	5
ENTORNO DEL NEGOCIO	6
Contexto	6
Cadena De Valor	7
Marco de actuación	7
Valores Corporativos	8
GRUPOS DE INTERÉS	9
MATERIALIDAD	10
GOBIERNO CORPORATIVO	11
Estructura de Gobierno	11
Control y Vigilancia	13
Asignación de responsabilidades para gestionar la sostenibilidad:	15
TRANSPARENCIA	16
Logros	16
Logros en 2024:	16
GESTIÓN DE RIESGOS	17
Logros en 2024:	18
Retos	18
ENFOQUE AL CLIENTE	19
Oferta De Valor	20
Concepto De Negocio Basado En Solución E Innovación	20
Nuestras soluciones:	20
Prácticas:	20
Innovación	20

Logros:	20
PRÁCTICAS LABORALES	21
Relevantes	21
Beneficios	22
Generación de empleo formal:	23
Otros Indicadores:	23
Logros:	25
Retos:	25
SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	26
Comité paritario de salud y seguridad en el Trabajo - COPASST	26
Logros:	27
Retos:	27
PROTECCIÓN AMBIENTAL	28
Prácticas:	29
Prevención de la contaminación	29
Logros:	31
Materiales	31
Logros:	31
Retos:	31
ABASTECIMIENTO	32
GESTIÓN DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	33
Comunicación con grupos de interés	34
Seguridad de la Información	35
Logros	35
Retos	35

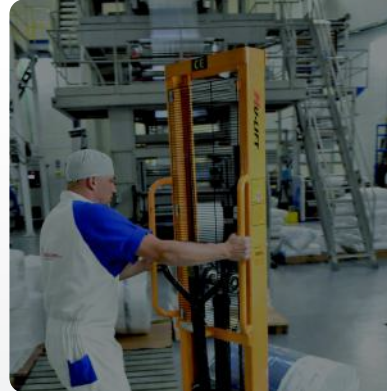
MENSAJE DE LOS SOCIOS

En Plásticos Correa ofrecemos empaques flexibles con prácticas innovadoras y sostenibles; atendemos clientes a nivel nacional.

Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y creemos en la necesidad y en los beneficios de un comportamiento socialmente responsable. Por ello, definimos metas y establecemos acciones orientadas a trabajar en entornos saludables, proteger el medio ambiente, promover el desarrollo social y fortalecer el buen gobierno de la organización.

En este desafío, reconocemos el valor de nuestros grupos de interés y el gran impacto que tienen en nuestro negocio. Con base en ello y en nuestro modelo de negocio, hemos realizado nuestro primer análisis de materialidad y determinado aquellos aspectos relevantes en la sostenibilidad de nuestra organización.

Como una acción tangible de nuestro compromiso, presentamos nuestro primer Informe de Sostenibilidad, en el cual compartimos las prácticas y los resultados de nuestra gestión en los aspectos sociales, ambientales y de gobierno (ESG), correspondientes al año 2024. Durante el proceso de elaboración, hemos revisado nuestras operaciones a la luz de las dimensiones de la sostenibilidad, lo cual nos ha permitido rendir cuentas y definir retos orientados a la mejora organizacional. Este informe ha sido elaborado con referencia al Estándar GRI 2021.



Nuestro principal objetivo es ser reconocidos a nivel nacional por ofrecer soluciones de alto valor agregado, mediante la personalización y la innovación, con criterios de agilidad en las entregas y protección ambiental. En este sentido, consideramos criterios económicos, ambientales, sociales y de gobernabilidad (ESG) en la gestión que realizamos.

Reconocemos el trabajo como un elemento esencial en el desarrollo humano que impacta el nivel de vida; por ello, la generación de empleo, así como la retribución a nuestros trabajadores, forman parte de las contribuciones sociales y económicas más importantes de nuestra organización. Creemos en la igualdad de oportunidades para todas las personas, por lo que no tenemos en cuenta el género de quienes participan en los procesos de selección. La evaluación se basa exclusivamente en las aptitudes, competencias y actitudes de cada candidato.

El plástico es un material muy útil y necesario en diversas industrias y para contener cierto tipo de sustancias; por tanto, consideramos fundamental investigar e innovar en su fabricación. El mayor desafío que enfrentamos es seguir proveyendo a nuestros clientes de empaques amigables con el medio ambiente y que cumplan con las normas establecidas frente al plástico, en especial en lo relacionado con el plástico de un solo uso.

En Plásticos Correa realizamos seguimiento periódico a los temas materiales para prevenir y mitigar riesgos, a la vez que alcanzamos la sostenibilidad en el largo plazo.

Entre los principales logros obtenidos en el año 2024 se destacan los siguientes:



Instalamos la segunda etapa de paneles fotovoltaicos, con una capacidad de producción mensual de 15.000 kW/h.



Aumentamos la capacidad en el área de sellado en 50 toneladas mensuales, para dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes.



Incrementamos nuestros ingresos en un 3 % con respecto al año 2023.



Capacitamos al 100 % de los trabajadores.

Este informe se elaboró tomando como referencia el estándar internacional GRI 2021, con base en los temas materiales identificados. La información fue recopilada y procesada con las diferentes áreas de la organización, y su elaboración fue coordinada desde Desarrollo Humano, con el aval de la alta gerencia. Cualquier inquietud con respecto a este informe puede ser enviada al correo corporativo gestionhumana@plasticoscorrea.com, definido por la organización como punto de contacto del informe.

ALGUNAS CIFRAS A 2024



Incremento en Activos: 12,23%



Ventas/ingresos (en millones): \$51.542



Incremento del margen neto: 1.38%



Número de trabajadores: 205



Número de clientes: 957



Número de proveedores locales: 381



Horas de formación: 3.936



Riesgo sicosocial: bajo



Satisfacción de clientes: 90%



Índice de lealtad: 91%



Líneas de productos: 17 en 5 segmentos



Material recuperado (peso): 456.590 kg

ENTORNO DEL NEGOCIO

→ Contexto

Somos una empresa mediana de carácter privado, constituida en Colombia, por dos socios en el año 1991, con el objetivo de ofrecer empaques flexibles. Nuestra sede se encuentra en Girardota (Antioquia), contamos con un amplio portafolio de productos que ofrecemos a clientes a nivel nacional, con una capacidad de producción de 8.000 toneladas aproximadamente.

Desde el inicio de nuestras operaciones, hemos logrado consolidar un modelo de gestión empresarial que, junto con inversión en infraestructura y equipos, nos han permitido proveer soluciones innovadoras en empaques flexibles de acuerdo con las necesidades de los clientes, especialmente en el sector de alimentos y farmacéutico.

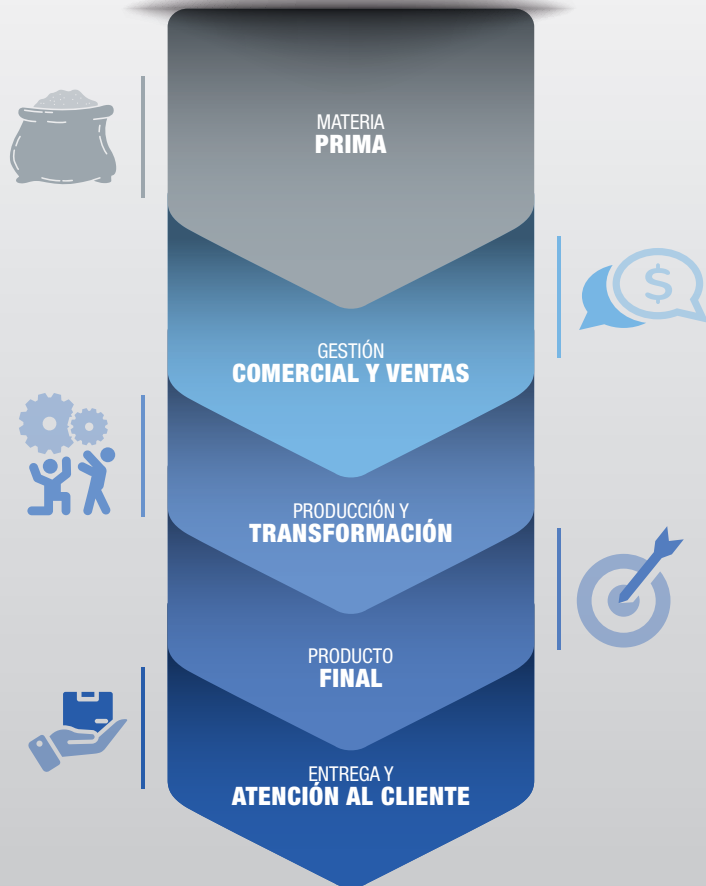
En la organización somos respetuosos de las normas y nos aseguramos de cumplir cabalmente con todo el cumplimiento normativo. En materia fiscal, no contamos con una política pública, aunque sí hacemos seguimiento permanente en este aspecto por su impacto en el negocio. En este aspecto, tampoco hemos tenido diálogos explícitos con nuestros grupos de interés.

En los últimos años hemos hecho inversiones significativas en infraestructura, ampliando nuestra planta física e instalando paneles solares. Estas inversiones se traducen mayor capacidad de gestión que redunda en beneficio de nuestros clientes y en menor presión ambiental por consumo energético. A 2024 no hemos cuantificado los impactos económicos indirectos significativos.

Nuestra empresa ha gestionado sus recursos de manera autónoma y no ha recibido ayudas, subsidios o créditos de parte del gobierno.



Cadena de valor



→ Marco de actuación

PRINCIPIOS

Nuestros principios empresariales están basados en la filosofía de las cinco “E”:

Enfoque al cliente

nuestro eslogan, “Más que empaques, soluciones”, parte de entender en detalle las necesidades de nuestros clientes.

Excelencia operativa

infraestructura y tecnología de punta, procesos y estándares internacionales, personal entrenado y capacitado, y más de 30 años de experiencia respaldan nuestras operaciones.

Entregas oportunas

además de cumplir con nuestras entregas, siempre buscamos optimizarlas.

Economía

al entregar a tiempo, con calidad, servicio, asesoría personalizada y un precio justo, nuestros clientes obtienen ahorros significativos en el mediano y largo plazo.

Ecosostenibilidad

invertimos en la investigación y desarrollo de productos ecosostenibles, así como en la educación y creación de cultura orientada hacia una economía circular.

→ Valores corporativos

RESPONSABILIDAD

Asumir de manera consciente las consecuencias de nuestras acciones y decisiones, buscando en todo momento el bienestar personal, familiar, laboral y social, así como del medio ambiente.

HONESTIDAD

Capacidad de actuar de manera recta, íntegra y transparente en nuestro obrar personal y laboral.

RESPETO

Consideración y comprensión que tenemos por el otro en su diversidad cultural, sexual, religiosa, de raza, de opinión y forma de ver y entender la vida, basados en los principios y valores morales, así como en las normas que rigen nuestro actuar organizacional.

COMPROMISO

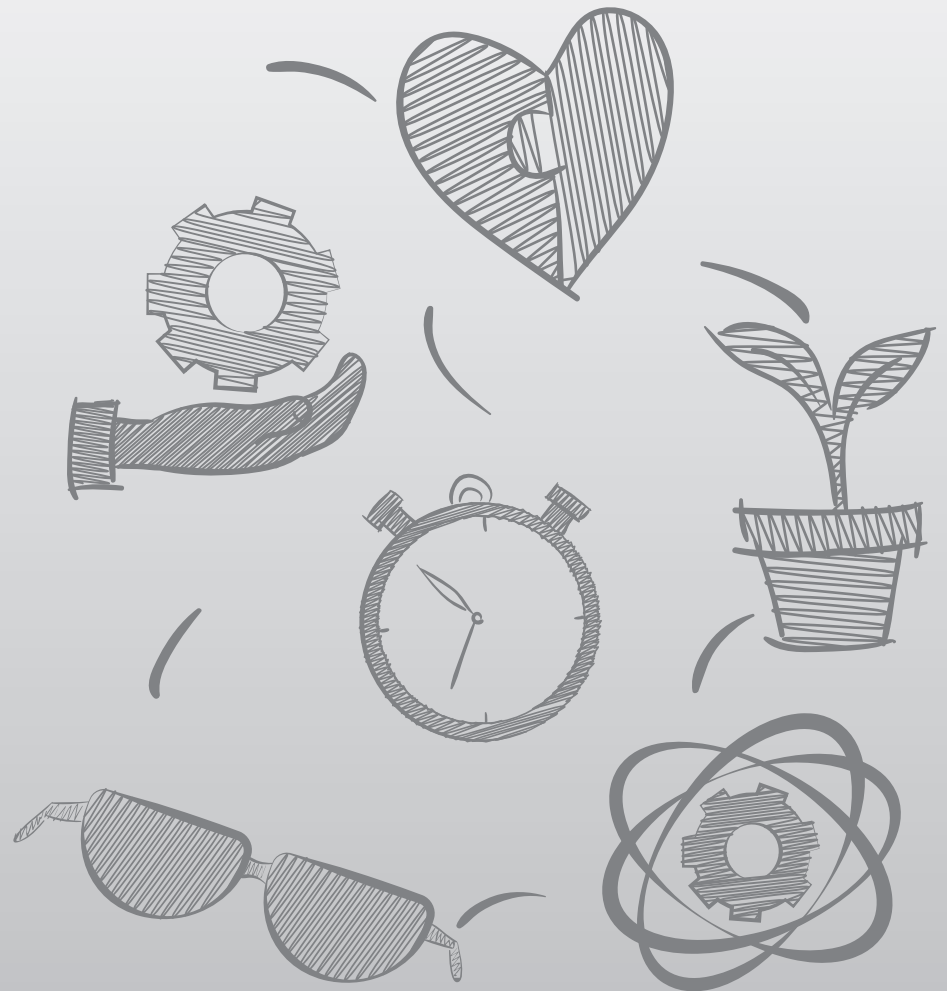
Capacidad para realizar nuestra labor con ahínco, disciplina, entrega y aplicando al máximo nuestras capacidades para el logro de los objetivos organizacionales, enmarcados en unas normas y políticas.

LEALTAD

Reciprocidad y gratitud que brindamos a una persona u organización, estando firmes y dispuestos a colaborar ante la adversidad y ante cualquier situación apremiante que requiera de nuestra ayuda incondicional.

Tenemos políticas corporativas con lineamientos de actuación en los aspectos de sostenibilidad y frente a nuestros grupos de interés, dichas políticas están disponibles en nuestra página Web.

Adicionalmente, todos los instrumentos que incluyen nuestro compromiso con la sostenibilidad son comunicados a todas las partes interesadas y en los casos pertinentes se incluyen en la inducción o reinducción.



GRUPOS DE INTERÉS

Son aquellos grupos de la sociedad con los cuales nos relacionamos y que tienen impacto en el negocio, los cuales a su vez son impactados por nosotros. Los grupos de interés tienen la potestad de relacionarse con nosotros y por ello, no todos los terceros son grupos de interés. Identificamos, priorizamos y posteriormente definimos compromisos y establecemos diálogos con los grupos de interés en pro de la creación de valor y sostenibilidad de ambos y de la sociedad.

Consideraciones

Hay terceros que no se consideran grupos de interés, por cuanto no hay potestad de hasta donde llevar el compromiso, o porque establecer un compromiso de beneficio mutuo podría llevar impactos negativos en otros grupos de interés, o aquellos grupos ilegítimos:

Entes de control y autoridades: la relación con ellos no es optativa, es de carácter legal o normativo. Sus directrices deben cumplirse y sus requerimientos se deben responder sin atenuantes.

Competencia: Son un grupo de la sociedad que están en el mismo negocio, pero con quienes debemos establecer acuerdos que puedan ir en detrimento de los clientes o el mercado. Este grupo se respeta con prácticas de competencia leal, pero no es posible establecer compromisos para promover su sostenibilidad.

Grupos al margen de la ley: Al ser grupos que operan fuera de la ley, son terceros que pueden amenazar el negocio, con los cuales no podemos negociar, ni establecer compromisos en pro de su

sostenibilidad.

Medio ambiente: El medio ambiente NO es un grupo de interés, es parte del ecosistema en el que vivimos y que debemos proteger para asegurar nuestra sostenibilidad.

En Plásticos Correa hemos priorizado nuestros grupos de interés, además hemos hecho explícito nuestro compromiso de actuar con transparencia, proteger su información y salvaguardar su relación ante el lavado de activos y financiación del terrorismo. Así mismo, propendemos por el bienestar de nuestros colaboradores y consumidores, a la vez que establecemos prácticas justas con nuestros proveedores.

Grupos de interés.



Clientes



Trabajadores



Socios



Proveedores

Asociaciones a las que pertenecemos



MATERIALIDAD

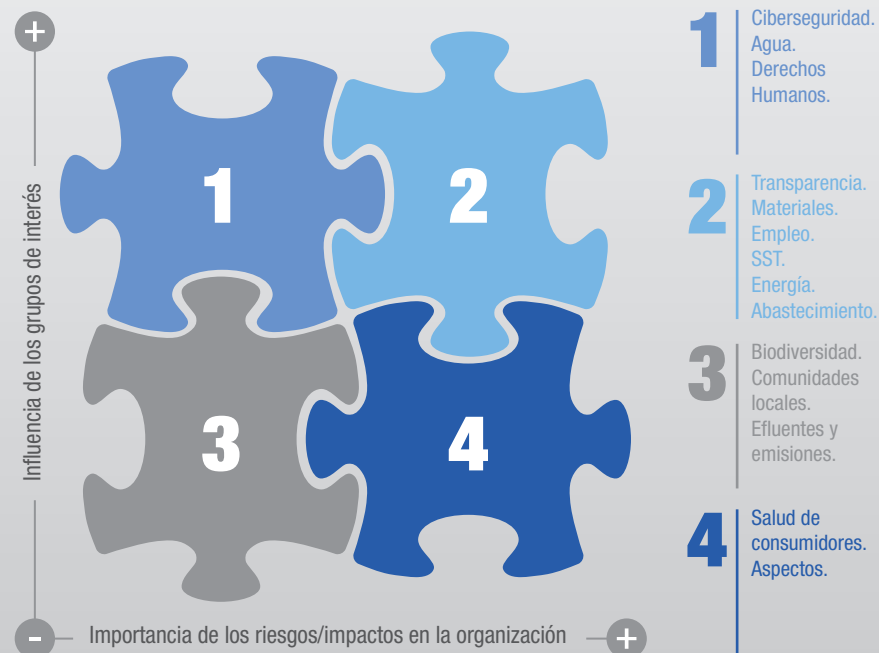
Nuestro grupo directivo hizo el análisis de materialidad de la compañía, del cual se obtuvieron los temas materiales al cruzar los intereses de la compañía con los de los grupos de interés. En este primer ejercicio, la valoración, desde el punto de vista de los grupos de interés sobre los diferentes temas de sostenibilidad, se hizo de acuerdo con la percepción que tiene la compañía, basada en el conocimiento por la relación que se ha desarrollado.

Del cruce de los intereses, surgieron los temas materiales con mayor impacto en el negocio y en las decisiones de los grupos de interés, los cuales son indispensables para contribuir a la sostenibilidad de Plásticos Correa y de la sociedad:

Con base en dicho análisis, en este informe se desarrollan los temas del cuadrante superior derecho, es decir aquellos con mayor impacto y relevancia para los grupos de interés y la organización:

- Transparencia
- Prácticas laborales
- Abastecimiento
- Energía
- SST
- Seguridad de la Información
- Materiales

MATRIZ DE MATERIALIDAD



GOBIERNO CORPORATIVO

El gobierno corporativo de la organización toma las decisiones para lograr sus objetivos y asegura que estas se implementen. El gobierno de la organización incluye a quienes tienen la autoridad y responsabilidad de lograr los objetivos organizacionales.

El gobierno de Plásticos Correa se basa en los principios y prácticas de rendición de cuentas, transparencia, comportamiento ético, respeto a los grupos de interés y respeto a la ley en la toma de decisiones.

→ Estructura de Gobierno

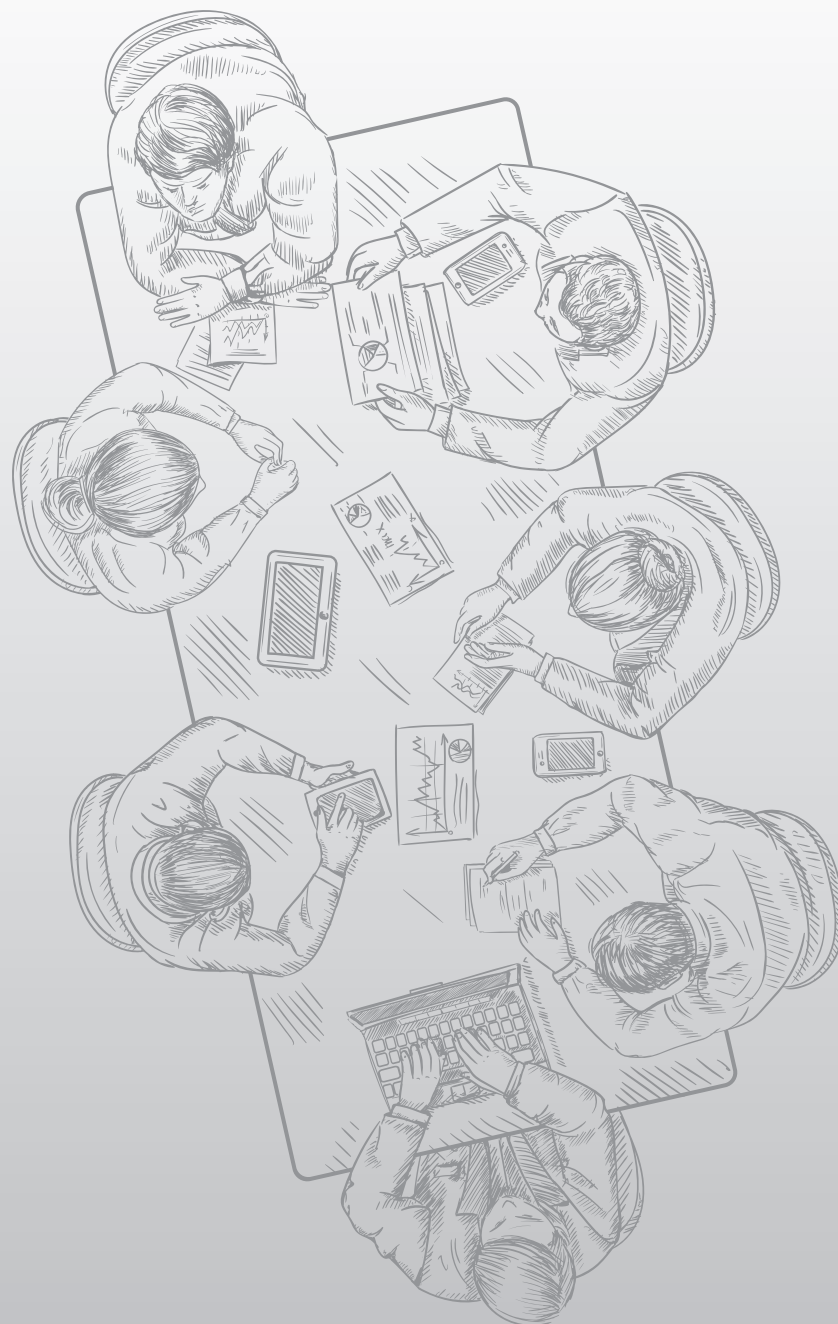
En Plásticos Correa contamos con tres niveles de dirección y toma de decisiones: La Asamblea de Accionistas, el Comité Directivo, el Gerente General y los Jefes de Procesos.

Asamblea de Accionistas

Es el máximo órgano social de la Compañía, sus miembros velan por la sostenibilidad de la empresa en el largo plazo y su actuar siempre busca del beneficio empresarial y en ninguna circunstancia sus decisiones corresponden a intereses propios.

Esta asamblea es la responsable de decisiones estratégicas del negocio, incluyendo las relacionadas con los riesgos de sostenibilidad. La Asamblea de Accionistas está compuesta por siete (7) miembros que se reúnen anualmente de manera ordinaria, para lo cual se programa y cita con antelación a los miembros, incluyendo el orden del día y la información necesaria para la toma de decisiones de los participantes.

En caso de requerirse, y de acuerdo con nuestros estatutos, se citará



a reuniones extraordinarias.

Las decisiones de la Asamblea quedan registradas en actas ante la Cámara de Comercio y hacemos seguimiento a su cumplimiento por las instancias correspondientes.

La Asamblea de accionistas, a través de algunos de sus miembros, participa en el análisis de materialidad, identificación y priorización de grupos de interés. Además de tener un rol activo en las directrices para hacer el informe

Debido a que el máximo órgano es la Asamblea de Accionistas, no tenemos la práctica de hacer evaluación de desempeño a esta instancia.

Comité Directivo

Es un órgano de administración y dirección que tiene un carácter estratégico, que garantiza el cumplimiento de las decisiones de la Asamblea, los derechos de los grupos de interés y el cumplimiento de nuestra misión.

Está conformado por el Gerente, el Subgerente y los Directores de la compañía.

Nuestro Comité Directivo se reúne mensualmente, la cita a esta reunión se realiza con un orden del día establecido para asegurar que se traten temas estratégicos y relevantes para la organización. En las actas de reunión de junta Directiva, quedan consignados los temas tratados y las decisiones tomadas por la Junta Directiva. Asimismo, aseguramos la implementación de las acciones definidas en las instancias correspondientes.

Las decisiones de Sostenibilidad y situaciones críticas de la compañía son abordadas en esta instancia.

En 2024 no se recibieron inquietudes críticas por parte de nuestros grupos de interés.

Directivos

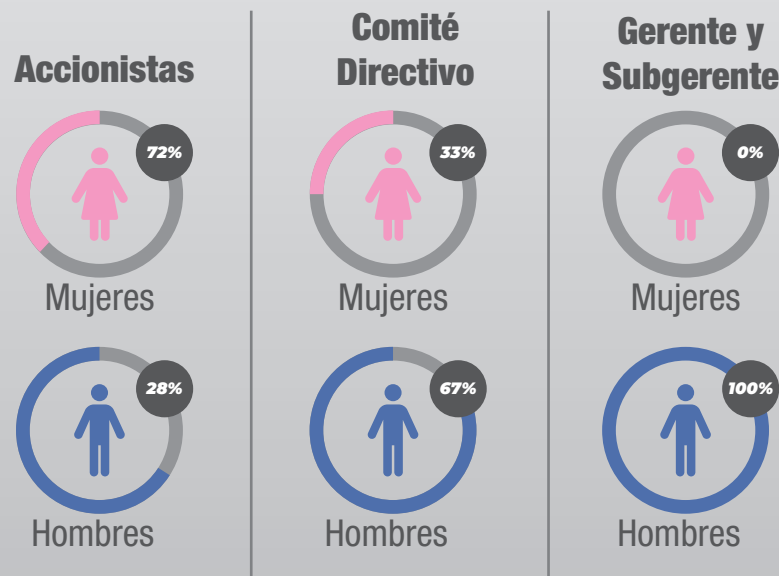
Nuestros directivos tienen la responsabilidad establecer y asegurar el cumplimiento de la estrategia corporativa, garantizar el cumplimiento

legal y ético, proteger los intereses de los grupos de interés, así como de promover la transparencia y la comunicación efectiva dentro de la empresa. Los directivos, junto con el Comité Directivo, son responsables de la gestión del día a día y de asegurar que alcancemos nuestros objetivos de manera responsable. En el nivel directivo contamos con los siguientes niveles:

- Gerente: 1
- Subgerente: 1
- Directores: 4

Hacemos la selección, evaluación y remuneración de las personas que desempeñan los cargos directivos, de acuerdo con las políticas internas para asegurar que el trabajo se realiza con criterios profesionales y éticos. La remuneración de los miembros del Comité Directivo y demás Directivos, obedece a la misma política de remuneración de los demás trabajadores de la compañía.

GRI 2-9 Composición y Estructura de Gobierno



Control y Vigilancia

Auditoría Interna

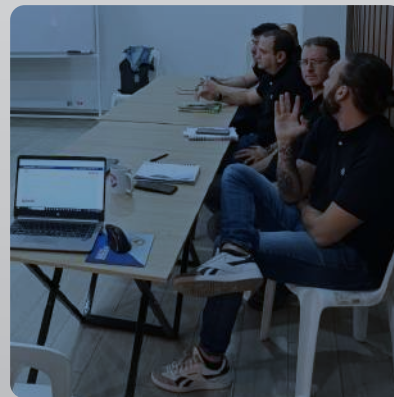
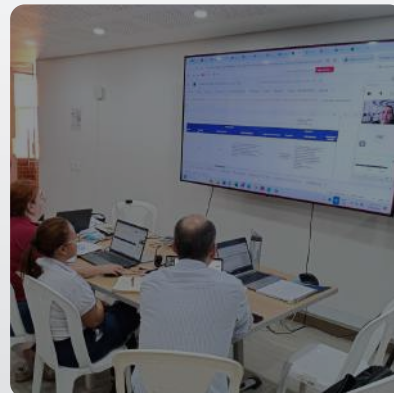
En la organización realizamos auditorías integrales al sistema de gestión integral, el cual incluye los diferentes procesos de la compañía y evalúa frente aspectos de calidad, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo.

Auditoría Externa

En la organización contamos con una firma externa que cumple el papel de Revisor Fiscal, el cual asegura la identificación y gestión de riesgos financieros de la compañía, así como los relacionados con SAGRILAF. Asimismo, en la organización recibimos la auditoría externa por parte de los organismos de certificación acreditados para nuestro sistema de gestión integral.

Entes de Vigilancia

Teniendo en cuenta los mercados que atendemos, el tamaño de la compañía y los procesos que realizamos, somos vigilados o hacemos reportes a los siguientes entes:



SAGRILIFT

Sistema de Autocontrol y Gestión Integral del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.

En Plásticos Correa contamos con este sistema, cuyo objetivo es prevenir, detectar y controlar el lavado de activos, la financiación del terrorismo o el financiamiento para la proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/FPADM), así como prevenir sanciones o multas y evitar investigaciones y sanciones administrativas, civiles y penales.

Para gestionar dicho sistema hemos definido políticas, manuales y procedimientos; nuestra alta dirección ha asignado los recursos y las responsabilidades en los niveles correspondientes para su implementación, ejecución y seguimiento. La responsabilidad por la puesta en marcha y efectividad del SAGRILIFT están a cargo de nuestro gobierno, en primera instancia por la Asamblea de Accionistas y a nivel cotidiano por los trabajadores y directivos a cargo.

De esa manera hemos asegurado la implementación de esta práctica de acuerdo con la normatividad aplicable.

Los grupos de interés cuentan con un canal para denunciar sospechas, para reportar señales de alerta u operaciones inusuales.

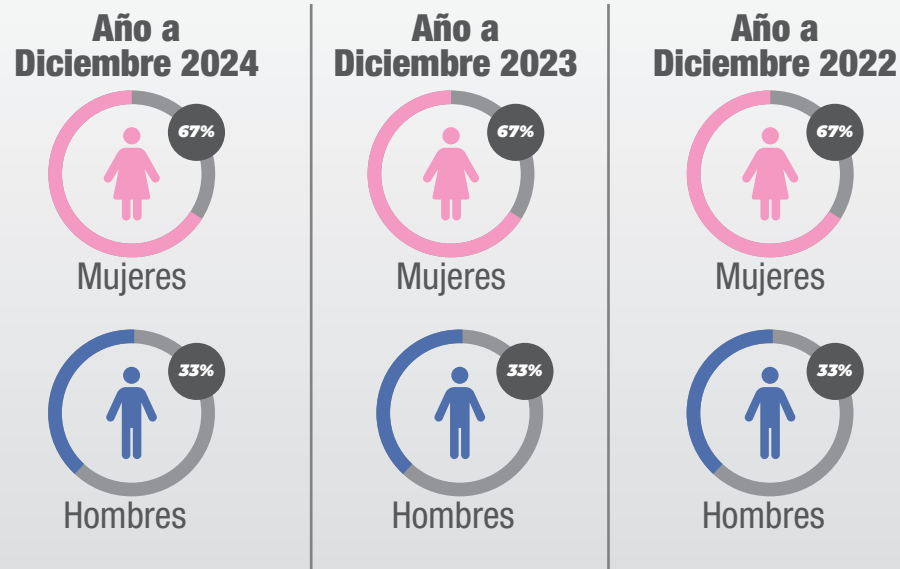
En nuestra página Web está publicado en detalle el establecimiento y funcionamiento de esta práctica.

Diversidad en el gobierno de la organización:

Los accionistas de la compañía tienen una participación igualitaria y en su composición, el 72% son mujeres y el 28% son hombres.

En el nivel directivo el 33% son mujeres y el 67% son hombres.

405-1 Proporción trabajadores Directivos



Nuestra política de remuneración, aplica igual para todos los trabajadores, sin importar si ejercen un cargo directivo y está determinada por la responsabilidad a cargo y el impacto de sus decisiones en los objetivos de la organización.

El indicador del porcentaje de incremento de la compensación total anual del CEO con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluido el CEO) es 1, pues se aplica el mismo criterio que para los demás trabajadores.

→ **Asignación de responsabilidades para gestionar la sostenibilidad:**

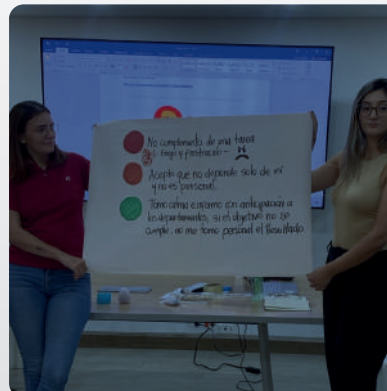
La responsabilidad para gestionar los impactos en cada aspecto de la sostenibilidad es delegada desde la asignación del cargo, donde el directivo responsable debe ser responsable integral por los temas a su cargo, lo cual incluye el control de riesgos e impactos asociados. De manera permanente, los directivos de nuestra empresa monitorean los riesgos asociados a los temas a su cargo y mensualmente hacen un reporte a la alta gerencia.

Para los riesgos financieros, esta información queda plasmada en los reportes de la Revisoría Fiscal.

Conflictos de interés:

nuestros directivos están atentos a identificar y gestionar los posibles conflictos de interés que pudieran presentarse.

En el contexto de la responsabilidad social, el gobierno corporativo es el núcleo fundamental para que las organizaciones implementen un comportamiento socialmente responsable en todos sus procesos y áreas.



TRANSPARENCIA

Basados en los valores de la responsabilidad, honestidad, respeto, compromiso y lealtad, hemos establecido un Programa de Transparencia y Ética Empresarial con el fin de garantizar la continuidad y sostenibilidad de los negocios, buscando salvaguardar nuestro capital reputacional en el desarrollo de nuestro objeto social. El Manual PTEE publicado en la página Web describe en detalle el programa mencionado.

En ese sentido, antepone los principios y valores institucionales en el logro de los objetivos corporativos, guiados por un actuar ético y transparente. Adicionalmente, hemos establecido la posición de “Cero Tolerancia frente al Fraude, la Corrupción y el Soborno” como una política innegociable de la organización.

→ Logros

- Hemos evaluado todas las operaciones frente a riesgos de corrupción.
- Tenemos una matriz de riesgos con respecto a las operaciones con trabajadores, clientes y proveedores.
- Hemos establecido una Política de Transparencia y Ética Empresarial que se encuentra disponible en nuestra página web.
- Tenemos establecidos canales de denuncias donde nuestras partes interesadas (incluidos trabajadores, clientes y proveedores) pueden reportar alguna actividad con sospechas de corrupción.
- Contamos con un Oficial de Cumplimiento para velar por la legalidad de nuestras operaciones.

Conflicto de interés. Es una situación que impide a una persona actuar de forma objetiva e independiente en el ejercicio de sus

funciones. Pueden ser intereses de tipo económico, profesional, de relacionamiento, laboral, entre otros. Pueden ser propios, o de sus parientes, amigos, socios, u otros terceros con un vínculo cercano. Hemos establecido que quien identifique un potencial conflicto de interés, deberá notificarlo a la empresa de inmediato para que sea analizado y tomar las medidas pertinentes.

Gestión de denuncias

El reporte confidencial y anónimo de denuncias por parte de cualquier persona, que tenga conocimiento de una conducta de Fraude, Corrupción y/o Soborno Transnacional se hará al Oficial de Cumplimiento por línea telefónica o correo electrónico, o usando el QR que está publicado en las carteleras de la empresa.

Las denuncias serán investigadas, tomando las acciones apropiadas, presumiendo la buena fe en el reporte y se prohíbe la toma de represalias contra cualquiera que realice una denuncia.

→ Logros en 2024:

- Capacitamos a todo el personal sobre el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva y con respecto al Programa de Transparencia y Ética Empresarial.
- No se presentaron incidentes de corrupción (no se recibieron denuncias en este aspecto). Tampoco se presentaron casos de discriminación.

*El indicador GRI 2021 se refiere a incidentes de corrupción confirmados después de la investigación.

GESTIÓN DE RIESGOS

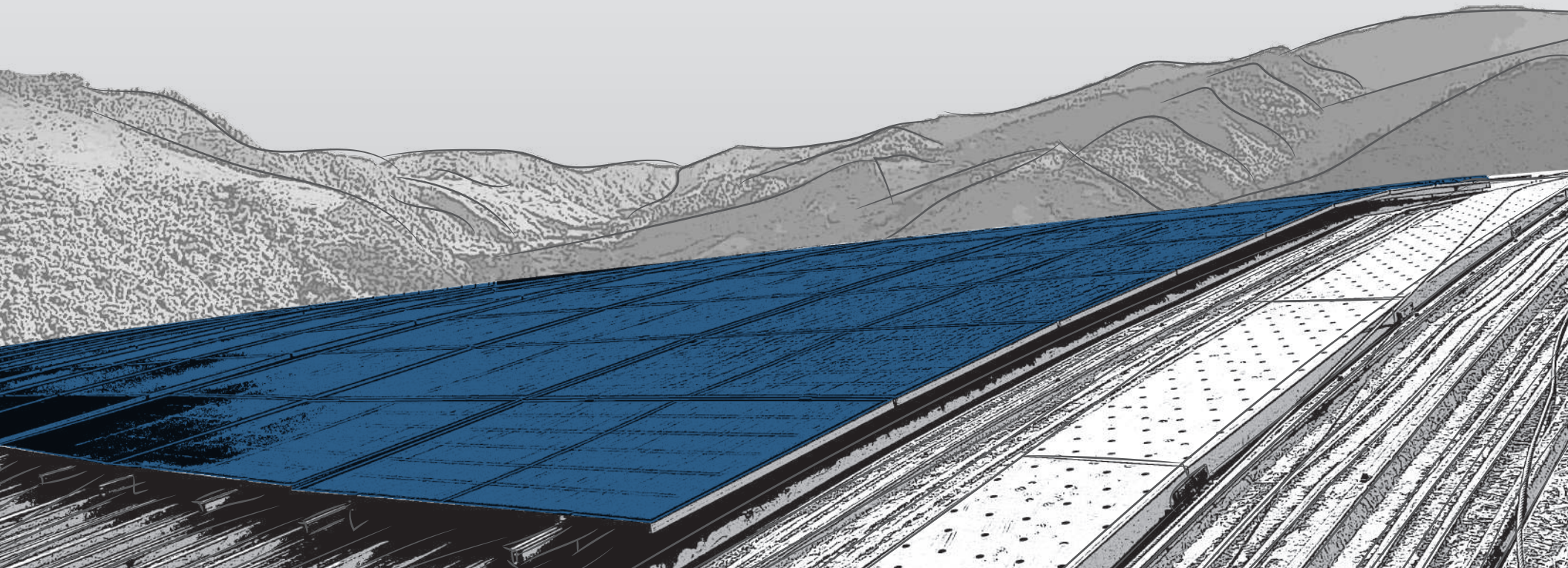
En Plásticos Correa reconocemos la relevancia de tener una gestión basada en riesgos y con el compromiso del mejoramiento continuo y en ese sentido, desde hace varios años hemos venido gestionando los riesgos ambientales y de seguridad y salud en el trabajo, los inherentes a nuestras operaciones y productos y los asociados a prácticas de integridad y transparencia.

Para gestionar los riesgos con impacto en la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo, contamos con una matriz que nos permite identificar, evaluar y definir controles para prevenir dichos riesgos.

Adicionalmente, hemos implementado controles para gestionar los riesgos asociados con lavado de activos, financiación del terrorismo,

soborno, prácticas anticompetitivas y de transparencia.

En 2024 llevamos a cabo el análisis de contexto interno y externo que nos permitió identificar y evaluar factores clave que influyen en el desempeño organizacional y que impactan en el logro de los objetivos estratégicos de la empresa. Asimismo, realizamos una evaluación estructurada de los riesgos y oportunidades, que nos permitió establecer medidas preventivas y acciones de mejora continua con el objetivo de fortalecer la resiliencia de la empresa, anticipar escenarios críticos y potenciar iniciativas alineadas con la sostenibilidad empresarial. Entre los riesgos estratégicos identificados se encuentran:



- Indisponibilidad de materia prima y variación de sus precios internacionales.
- Reducción gradual de la reducción y consumo de algunos productos plásticos de un solo uso.
- Incumplimiento de la legislación
- Ingreso de competidores internacionales al mercado.
- Cambio climático.
- Volatilidad del dólar

La remediación de cualquier impacto negativo que se presente en la organización, se gestiona desde el área responsable del tema.

En particular, en lo concerniente al cambio climático, la organización no ha calculado sus implicaciones, costos financieros ni proyecciones de ingresos. Aunque sí ha hecho ajustes derivados de la normatividad que rige en ese aspecto. El riesgo fiscal no ha sido priorizado en nuestro ejercicio anual.

→ Logros en 2024:

Realizamos una evaluación estructurada de los riesgos y oportunidades, que nos permitió establecer medidas preventivas y acciones de mejora continua con el objetivo de fortalecer la resiliencia de la empresa, anticipar escenarios críticos y potenciar iniciativas alineadas con la sostenibilidad empresarial.

→ Retos

- Enfocar la gestión de riesgos hacia la integralidad alrededor de los procesos, de tal manera que la gestión sea más productiva para la organización.
- Asegurar la gestión integral de las diferentes matrices de riesgos, de manera que se aproveche la sinergia entre los diferentes aspectos.
- Incluir en las matrices de riesgos, los relacionados con la seguridad de la información.



ENFOQUE AL CLIENTE

En Plásticos Correa entendemos las necesidades del cliente y nos esforzamos en ofrecerles soluciones que las satisfagan, asegurando la protección ambiental.

En nuestro modelo de negocio identificamos dos tipos de clientes:

Clientes corporativos

Son los clientes directos a quienes les proveemos empaques a la medida de su necesidad, con los estándares de calidad nuestros.

Distribuidores y mayoristas

Tenemos en la compañía un grupo de personas especialidades en la venta de materiales de línea o especialidad, a los cuales se les da precios especiales en pro de crecer en nuestras líneas de venta.

SEGMENTOS



CUIDADO PERSONAL

- Sachets para jabón líquido.
- Empaques para jabón.



AGUA Y BEBIDAS

- Empaques UHT.
- Empaque automatico de lácteos.
- Empaques para agua.



MASCOTAS

- Empaques para alimentos.
- Empaques para arenas.



INDUSTRIALES

- Stretch.
- Precortes.



GRANOS

- Empaques para cereales.
- Empaques para legumbres.



MASCOTAS

- Empaques para alimentos.
- Empaques para arenas.



CÁRNICOS

- Empaque para piscícolas.
- Empaque para pescaderías.
- Empaque para carnes frescas.
- Empaques para carnes procesadas.



SALSAS Y CONSERVANTES

- Empaque para salsas.
- Empaque para aderezos.
- Empaque para conservas.
- Empaque para alimentos en polvo.



CUIDADO DEL HOGAR

- Empaques para detergente en polvo.
- Empaques para detergente líquidos.



AGRÍCOLA

- Plástico para semi techo.
- Plástico para camas elevadas.
- Protección de cultivo de plátanos.



ECOSOSTENIBLE

- Post-consumo (PCR).
- Reutilizables.
- Biodegradables.
- Reciclables.

→Oferta De Valor

Somos una compañía con capacidad industrial de producir e innovar empaques para la generación de imagen (información, promoción), contención y protección de productos para clientes de diferentes mercados.

→Concepto De Negocio Basado En Solución E Innovación

En Plásticos Correa estamos comprometidos en proveer soluciones que cumplan con los más altos estándares de calidad, protección ambiental y cuidado de la salud de las personas.

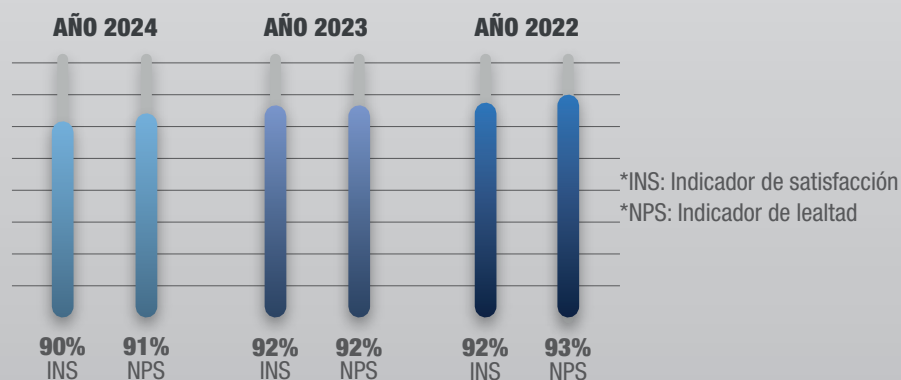
Nuestras soluciones:

- Ofrecemos Soluciones de empaque a nuestros Clientes, cuidando de un manejo impecable de su marca.
- Aseguramos la disponibilidad de productos de acuerdo con los tiempos acordados.

Prácticas:

- Tecnología de fabricación con altos estándares de desempeño
- Tecnología de impresión que asegura el impacto visual del producto
- Cumplimiento de estándares ISO9001, ISO14001, ISO45001, BPMN.

INDICADOR SATISFACION DE CLIENTES



Los indicadores de satisfacción y lealtad de nuestros clientes, que se miden anualmente, se han mantenido por encima del 90% en los últimos tres años, lo cual evidencia el cumplimiento de nuestra promesa de valor.

Innovación

Hemos definido una metodología de innovación y desarrollo con el fin de proveer productos más amigables con el ambiente y hacer mejoras en los procesos de producción y en los productos.

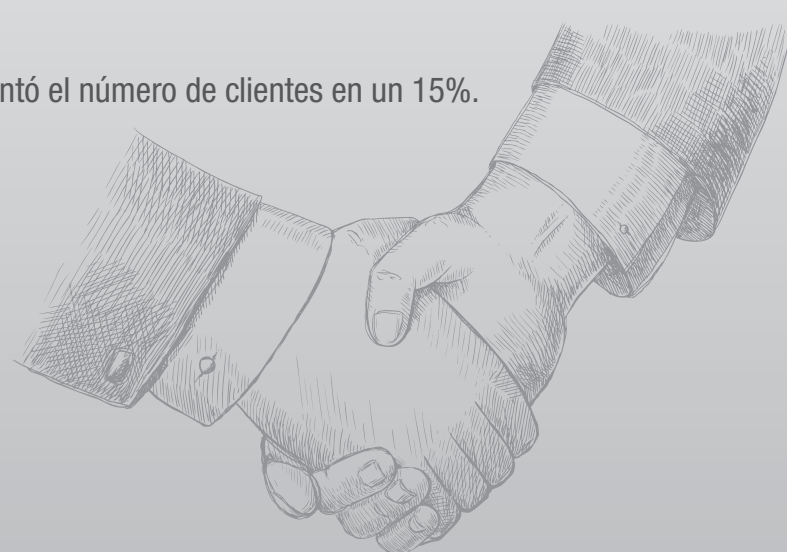
En esta metodología se recogen todas las ideas de innovación y desarrollo y se van evaluando en varios aspectos de acuerdo con la etapa de la metodología. Sólo aquellas ideas que superen todas las etapas serán implementadas en un proyecto corporativo, al cual se asignan los recursos económicos, humanos y de infraestructura requeridos.

Dentro de los criterios para determinar la viabilidad de un proyecto está el impacto (positivo o negativo) de la innovación en el medio ambiente.

Cómo parte del proceso de innovación, hemos mantenido relaciones con expertos en materiales y grupos de investigación para conocer tendencias y nuevas tecnologías.

Logros:

Se aumentó el número de clientes en un 15%.



PRÁCTICAS LABORALES

En Plásticos Correa, el ser humano es fundamental para lograr los objetivos y mantener relaciones armoniosas con los grupos de interés con los cuales nos relacionamos. Creemos que nuestros trabajadores son los pilares de una relación basada en la confianza y transparencia. En nuestra empresa las prácticas laborales comprenden todas las políticas y prácticas relacionadas con el trabajo que se realiza dentro y en nombre de la organización. Dentro de estas prácticas contamos: la contratación y promoción de trabajadores; procedimientos disciplinarios; finalización de la relación de trabajo; capacitación y desarrollo de habilidades; y cualquier política o práctica que afecte a las condiciones de trabajo, en particular la jornada laboral y la remuneración.

→ Relevantes

Aseguramos la disponibilidad de talento humano con grandes valores y excelencia técnica mediante procesos de gestión humana como;

Selección

Contamos con prácticas estandarizadas para seleccionar personas idóneas. En el proceso de selección realizamos pruebas sicotécnicas, de conocimiento y entrevista a varios candidatos. En este proceso no tenemos en cuenta rangos de edad, género, ni otro aspecto que pueda considerarse discriminatorio. Para ocupar las vacantes, se realizan convocatorias internas por desempeño.

Inducción y Reinducción

Nuestro programa de inducción asegura que quienes llegan a la

compañía se alineen con los valores y prácticas organizacionales. En el programa de inducción se incluyen los diferentes temas de gestión de la compañía, incluidos también los relacionados con anticorrupción, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, contamos con un programa de reinducción para trabajadores antiguos.

Entrenamiento

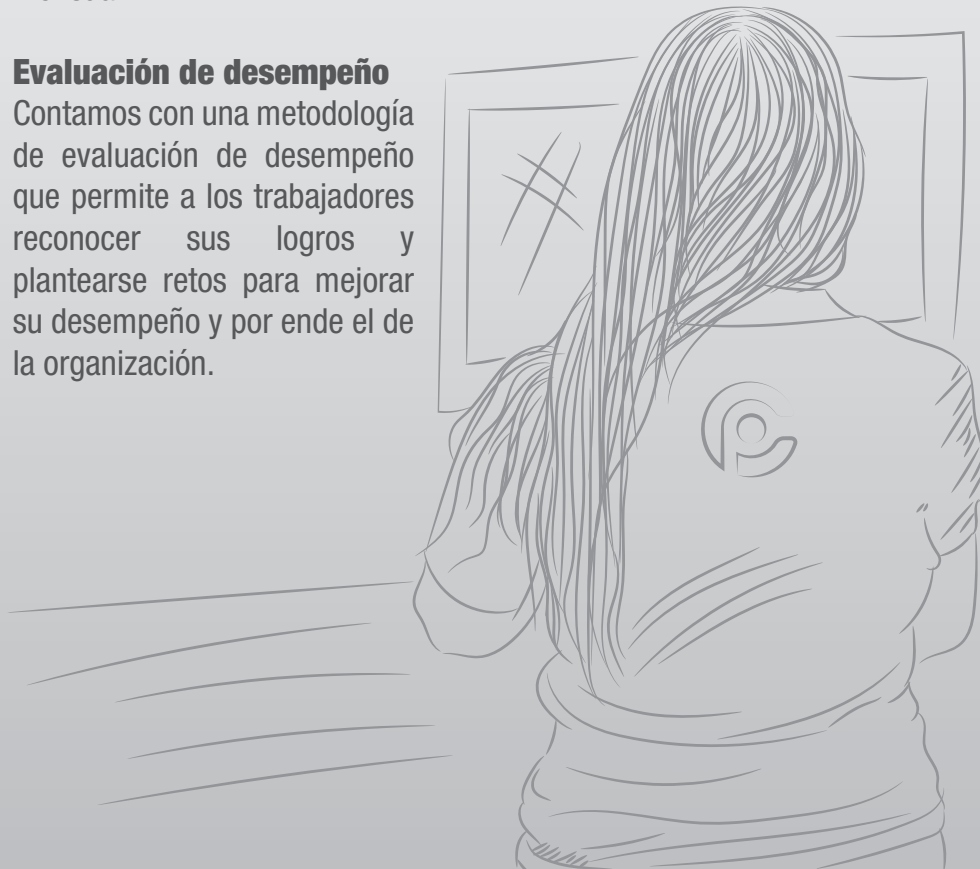
Es un proceso que hacemos con trabajadores antiguos, cuando cambian de función, operan una nueva máquina o se enfrentan a nuevas formas de hacer el proceso.

Capacitación

Contamos con un plan de capacitación que incluye aspectos técnicos y humanos como: transparencia, ética, calidad, seguridad y salud en el trabajo entre otros. Al plan de capacitación se le hace seguimiento mensual.

Evaluación de desempeño

Contamos con una metodología de evaluación de desempeño que permite a los trabajadores reconocer sus logros y plantearse retos para mejorar su desempeño y por ende el de la organización.



Nuestros trabajadores son contratados directamente por la compañía y los contratos laborales cumplen con la legislación nacional y son coherentes con las normas laborales internacionales.

En nuestra empresa proveemos condiciones de trabajo dignas en lo que respecta a: salarios, horas de trabajo, descanso semanal, vacaciones, seguridad y salud en el trabajo, protección de la maternidad.

→ Beneficios

En el marco de nuestro compromiso con el bienestar integral y la calidad de vida de todos nuestros trabajadores, ofrecemos diversos beneficios que fortalecen el sentido de pertenencia de los trabajadores, a la vez que se reconocen los momentos significativos de su vida personal y laboral. Entre estos se incluyen:

- Fechas importantes: Ancheta y bono por navidad, bono por el Día del Niño, Día por Graduación y prima por antigüedad.
- Sucesos familiares: Presente por fallecimiento de familiar de primer grado de consanguinidad, día libre de cumpleaños, kit escolar, bono por matrimonio, bono por nacimiento de hijo, préstamos por calamidades.
- Celebraciones especiales: Día de la Familia, Día de la Madre, Día del Padre y Día del Niño.
- Otros: Subsidio de alimentación, póliza de vida, descuentos para lentes oftálmicos, horarios flexibles para estudiantes, beneficios de libranzas con entidades financieras, préstamos educativos y convenios con instituciones financieras.
- Campañas comerciales: Incentivos y bonos.

Los beneficios y las celebraciones especiales fortalecen nuestra cultura organizacional y reflejan el compromiso mutuo entre la empresa y sus trabajadores.

- Beneficio de subsidio de alimento: a las personas que se encuentran en la compañía y realizan turnos largos, se les da un subsidio de alimento que corresponde al 60% del valor del menú diario de nuestros restaurantes aliados.
- Acompañamiento a los pre pensionados: La compañía cuenta con un programa de acompañamiento que brinda la empresa a los colaboradores que se encuentran próximos a pensionarse, reconociendo que esta etapa representa un cambio significativo en la vida personal, familiar y profesional.

A través de este plan, la empresa busca orientar y apoyar al trabajador durante el proceso de transición hacia la pensión, facilitando información, acompañamiento y espacios de preparación que le permitan asumir esta nueva etapa de manera tranquila, informada y planificada.

Como reconocimiento a trabajadores que asumen otros roles, se les evalúa dicho rol y se otorga un bono teniendo en cuenta: antigüedad, asistencia a capacitaciones, participación y atención brindada o evaluación de desempeño.

El rubro de brigadistas en 2024 ascendió a \$11.500.000 y el de auditores internos a \$1.500.000.

A las personas que se encuentran en la compañía y realizan turnos largos, se les da un subsidio de alimento que corresponde al 60% del valor del menú diario de nuestros restaurantes aliados.

El salario mínimo nuestro es mayor que el salario mínimo legal vigente en Colombia.



Generación de empleo formal

**AÑO
2024**

CONTRATACIONES DE
NUEVOS EMPLEADOS

49

*TASA DE ROTACIÓN
DE TRABAJADORES

2,07%

**AÑO
2023**

CONTRATACIONES DE
NUEVOS EMPLEADOS

41

*TASA DE ROTACIÓN
DE TRABAJADORES

3,25%

*Dejan la organización voluntariamente, por despido, jubilación o fallecimiento

Otros indicadores

**AÑO
2024**

TRABAJADORES QUE
RECIBIERON CAPACITACIÓN

100%

HORAS DE CAPACITACIÓN
POR TRABAJADOR

17,89

TRABAJADORES A QUIENES
SE LES EVALUÓ DESEMPEÑO

195

**AÑO
2023**

TRABAJADORES QUE
RECIBIERON CAPACITACIÓN

100%

HORAS DE CAPACITACIÓN
POR TRABAJADOR

TRABAJADORES A QUIENES
SE LES EVALUÓ DESEMPEÑO

183





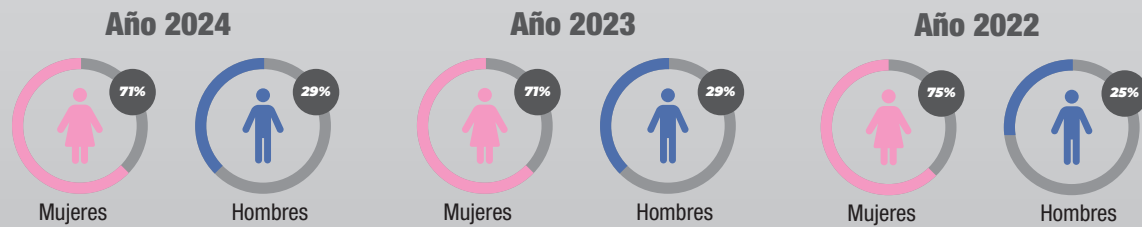
HORAS POR PERSONA

TEMAS	# SESIONES	# DE HORAS POR EMPLEADO	# EMPLEADOS FORMADOS	# HORAS TOTALES
Liderazgo inspirador y formación.	10	24	19	456.00
LA / FT / FPADM Y SAGRILAF.	8	2	215	456.00
Gestión de emociones y sentimientos.	3	6	25	456.00
Matemáticas para el trabajo y la vida.	12	10	42	456.00
Auditores internos.	4	12	12	456.00
ReinducciónSIG.	6	2	225	456.00
Reinducción seguridad y salud.	6	2	229	456.00
Temas varios SST.	18	36	23	456.00
Brigada de emergencias.	10	20	30	456.00
	77		TOTAL	3936.00

PROMEDIO

17.89

Proporción de trabajadores por sexo





Indicador de remuneración por género sin incluir el CEO (Promedio salario mujeres / Promedio salario hombres)

En 2024 tuvimos más mujeres en cargos de escala salarial baja, por lo cual se da esta variación. Vale la pena anotar que los directivos en los cargos con mayor responsabilidad, por tanto, con mayor salario, son del género masculino, lo cual obedece al resultado de un proceso de selección sin sesgos por tema de género.

No obstante, existen algunos cargos específicos que, por la naturaleza de sus funciones, implican la manipulación y levantamiento de cargas. En estos casos, se tienen en cuenta los límites establecidos por la normatividad vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, según la cual los hombres pueden levantar hasta 25 kg y las mujeres hasta 12 kg.

En Colombia está regulada la gestión de la seguridad social que incluye pensión, salud y riesgos laborales. En ese sentido, la empresa cumple con lo estipulado en la legislación para que los trabajadores y su grupo familiar estén cubiertos en temas de salud y que el trabajador cuente con la seguridad en lo relacionado con accidentes o enfermedades laborales. Asimismo, la empresa cumple con todo bajo su responsabilidad para que los trabajadores tengan acceso a

una pensión según lo estipula la normatividad colombiana.

Acompañamiento a los pre pensionados

Contamos con un programa de acompañamiento a los trabajadores que se encuentran próximos a pensionarse, reconociendo que esta etapa representa un cambio significativo en la vida personal, familiar y profesional. A través de este plan, buscamos orientar y apoyar al trabajador durante el proceso de transición hacia la pensión, facilitando información, acompañamiento y espacios de preparación que le permitan asumir esta nueva etapa de manera tranquila, informada y planificada.

→ Logros

- Ajustamos nuestra política de incrementos salariales considerando el índice de inflación anual certificado por el DANE para garantizar la sostenibilidad de la compañía en coherencia con las condiciones económicas del país
- Iniciamos la evaluación de Clima Organizacional, la cual realizamos cada 2 años para que se alcancen a realizar las acciones derivadas de la evaluación.
- Cada dos años medimos el riesgo sicosocial, cuyo resultado se ubicó en 2023 en riesgo bajo. Periódicamente se hace seguimiento a las acciones derivadas de la evaluación del riesgo sicosocial y del clima organizacional.

→ Retos:

Medir el impacto de las capacitaciones efectuadas en el desempeño empresarial.

En Plásticos Correa Consideramos que las prácticas laborales generan un impacto importante en el respeto a la ley. Las prácticas laborales socialmente responsables son esenciales para la justicia social, la estabilidad y la paz.

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En Plásticos Correa consideramos que la gestión de la salud y seguridad en el trabajo implica promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, así como prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales.

En Plásticos Correa contamos con un sistema de gestión Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO45001 y en ese sentido:

- Desarrollamos, implementamos y mantenemos una política de gestión integral que incluye de manera explícita el marco para la implementación de normas del cuidado de la salud, seguridad de las personas.
- Aplicamos principios de gestión de la salud y seguridad como: procedimientos laborales, controles operativos y administrativos, así como elementos de protección personal.
- Monitoreamos y exigimos el seguimiento de procedimientos y uso de elementos de protección por parte de los trabajadores.
- Registramos e investigamos todos los incidentes en materia de salud y seguridad, con el objeto de minimizarlos o eliminarlos.
- Nos esforzamos en eliminar los riesgos psicosociales que contribuyen o provocan estrés y enfermedades.
- Proporcionamos capacitación adecuada en SST a todo el personal pertinente.

En la organización contamos con procedimientos para: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes. En la matriz de riesgos de la organización están incluidos los riesgos de

salud y seguridad en el trabajo.

Los principales riesgos ocupacionales identificados en la organización son el mecánico y biomecánico, los cuales se gestionan de manera permanente.

El alcance de nuestra gestión SST abarca aspectos relacionados con equipos peligrosos, procesos, prácticas y manejo de sustancias químicas.

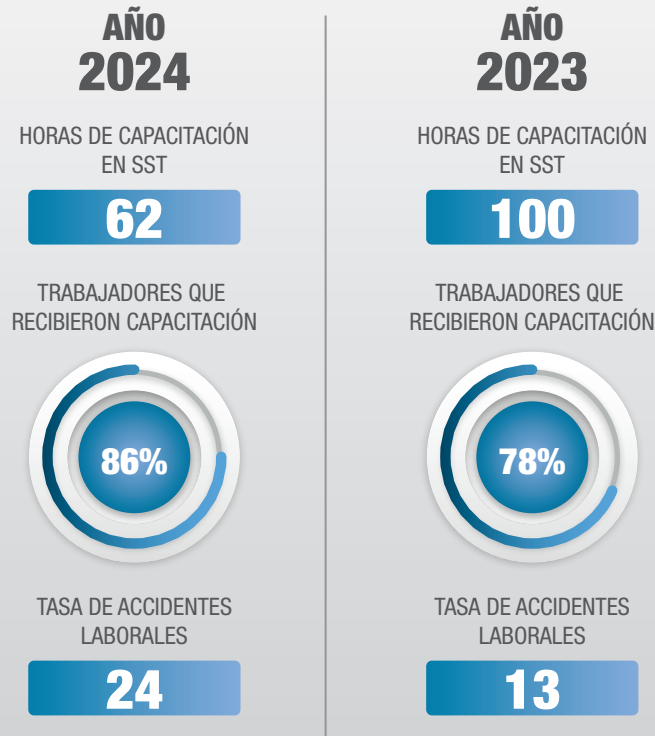
→ **Comité paritario de salud y seguridad en el Trabajo - COPASST**

En cumplimiento de la legislación y convencidos de que un programa de salud y seguridad en el trabajo es más eficaz con el involucramiento de los trabajadores, contamos con el comité paritario de salud y seguridad de Plásticos Correa COPASST, realiza actividades como:

- Recopilación de información
- Participación, desarrollo y divulgación de procedimientos, directrices y programas de capacitación
- Información, registro e investigación de accidentes
- Inspecciones y atención a situaciones planteadas por los

trabajadores.

El COPASST se reúne periódicamente y deja consignado en actas el desarrollo de sus reuniones y periódicamente se hace seguimiento a sus acciones.



El riesgo que más se materializó en 2024 fue el riesgo biomecánico. En cuanto al incremento en la accidentalidad laboral está directamente relacionado con el aumento significativo del personal

operativo. Dado que este grupo de trabajadores se encuentra expuesto de manera permanente a los diversos factores de riesgo inherentes a los procesos productivos, su mayor participación en las actividades operativas generó un impacto proporcional en los índices de accidentes de trabajo.

Hemos realizado diferentes planes de acción como capacitaciones, reinducciones, intervenciones en equipos, entre otros. Todo esto buscando un impacto positivo en los diferentes indicadores.

→ Logros

No se presentaron accidentes de trabajo mortales, calificaciones de enfermedades como laborales, accidentes viales, ni accidentes derivados de tareas de alto riesgo

→ Retos

Integrar el Plan de Seguridad Vial a la gestión integral de la organización.

Los costos financieros y sociales generados por las enfermedades, lesiones y muertes relacionadas con el trabajo son altos para las organizaciones y la sociedad.

PROTECCIÓN AMBIENTAL

En Plásticos Correa creemos que la responsabilidad ambiental es requisito fundamental para la supervivencia de los seres humanos. Por ende, es un aspecto importante de la responsabilidad social.

En la organización contamos con un sistema de gestión ambiental certificado bajo la norma ISO 14001, con el cual:

- Contamos con una política de gestión integral, objetivos y prácticas para proteger el medio ambiente.
- Además de cumplir con las leyes y regulaciones, asumimos responsabilidades por las cargas ambientales provocadas por nuestras actividades y productos.
- Promovemos la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.
- Incorporamos el impacto ambiental como uno de los aspectos relevantes en el diseño de productos.

Con el fin de reducir nuestro impacto ambiental, hemos adoptado un enfoque integrado que considera las implicaciones económicas, sociales y ambientales de los procesos y decisiones.

Implementamos programas utilizando una perspectiva de sostenibilidad basada en el riesgo, para evitar, evaluar y reducir los riesgos e impactos ambientales de nuestras actividades y productos. Desarrollamos e implementamos actividades de toma de conciencia y procedimientos de respuesta ante emergencia para reducir y mitigar los accidentes ambientales.



→Prácticas

Nuestras prácticas ambientales nos permiten identificar, prevenir, mitigar y compensar posibles impactos sobre el entorno, convirtiéndose en un factor clave para la toma de decisiones de la organización.

Enfoque de precaución

Cumplimos con lo estipulado en la Declaración de Río sobre Medioambiente y Desarrollo. En caso de amenazas de daño serio o irreversible para el medioambiente o la salud humana, la falta de certeza en cuanto a la gravedad de dicha amenaza, no es motivo para postergar la adopción de medidas eficientes para prevenir la degradación del medioambiente o los daños a la salud humana. Esto se evidencia en nuestros proyectos de innovación.

Orientación al ciclo vital: Contamos con una matriz de aspectos e impactos ambientales bajo perspectiva de ciclo de vida de producto, aunque aún no tenemos un análisis ACV. En este aspecto, tenemos prácticas de recolección de envases y empaques a través de un convenio con el colectivo CORA. Gracias a esta alianza, durante el año 2024 se gestionaron 801,595 toneladas de envases y empaques, contribuyendo a la economía circular y al cumplimiento de la responsabilidad extendida del productor.

Evaluación del impacto ambiental

Tenemos la práctica sistematizada de evaluar los impactos ambientales antes de iniciar una nueva actividad o proyecto y si es del caso, usar los resultados de la evaluación como parte del proceso de toma de decisiones de la organización.

Producción limpia y ecoeficiencia

En nuestro compromiso con la protección ambiental, hemos implementado estrategias para satisfacer a nuestros clientes usando recursos de manera más eficiente. Nuestras estrategias incluyen:

mejorar prácticas de mantenimiento, actualizar o introducir nuevas tecnologías o procesos, reducir el uso de energía y materiales; usar energías renovables, disminuir o aumentar el aprovechamiento de materiales.

Compras sostenibles

El aspecto ambiental es requisito indispensable en nuestras decisiones de compra, en coherencia, siempre que sea posible, damos prioridad a productos y servicios con menores impactos.

Durante el año 2024 destinamos los recursos obtenidos a través de nuestras actividades de reciclaje interno a fortalecer el bienestar de nuestros colaboradores y promover una cultura de sostenibilidad. En total, se invirtieron cerca de \$40'000.000 provenientes del reciclaje en iniciativas que buscan reconocer el compromiso de los empleados y fomentar la integración dentro de la empresa. Entre estas acciones se incluyen rifas internas, actividades de bienestar y participación, así como el subsidio de un porcentaje del valor de las bebidas calientes disponibles en la compañía, con el propósito de generar beneficios a los trabajadores.

→Prevención de la contaminación

Estamos comprometidos con la prevención de la contaminación causada por nuestras actividades y en ese sentido:

- Identificamos las fuentes de contaminación y residuos.
- Medimos, registramos e informamos la reducción de la contaminación, el consumo de agua,
- La generación de residuos y el consumo de energía.
- Implementamos medidas para prevenir la contaminación y los residuos.
- Contamos con un programa de prevención y preparación frente a accidentes y un plan de emergencia.

Consumo y vertidos al agua

En Plásticos Correa hacemos un uso responsable del recurso hídrico el consumo de agua es marginal, ya que no es un recurso vital de nuestro proceso, su consumo se da por áreas administrativas y el suministro de agua es a través de la empresa de servicios municipales, no tomamos agua directamente de ninguna fuente hídrica ni generamos vertimientos.

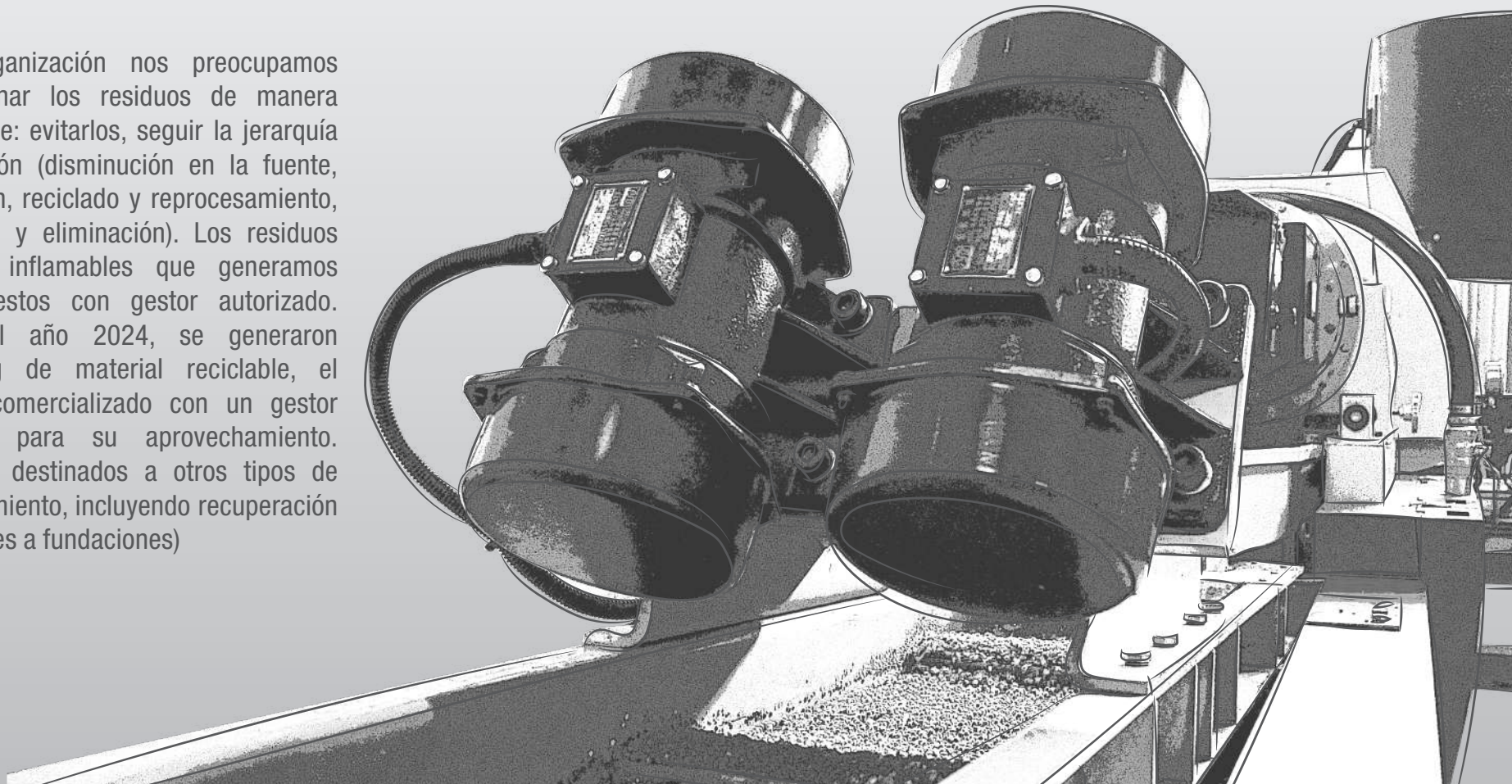
La empresa no realiza captaciones directas de fuentes hídricas naturales ni genera vertimientos industriales. Los vertimientos domésticos son tratados internamente antes de su descarga puntual al suelo, garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y la protección del entorno.

Residuos

En la organización nos preocupamos por gestionar los residuos de manera Responsable: evitarlos, seguir la jerarquía de reducción (disminución en la fuente, reutilización, reciclado y reprocesamiento, tratamiento y eliminación). Los residuos peligrosos inflamables que generamos son dispuestos con gestor autorizado. Durante el año 2024, se generaron 47.267 kg de material reciclable, el cual fue comercializado con un gestor autorizado para su aprovechamiento. 36.041 kg destinados a otros tipos de aprovechamiento, incluyendo recuperación y donaciones a fundaciones)

Emisiones

No tenemos emisiones ni liberaciones significativas de productos químicos tóxicos o peligrosos por fuentes fijas ni vertimientos. contamos con dos fuentes fijas asociadas a los equipos de impresión flexo gráfica, desde las cuales se realizan anualmente análisis de compuestos orgánicos volátiles (VOC's) y óxidos de nitrógeno (NOx) para verificar el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente. Los resultados obtenidos han confirmado que las emisiones se mantienen por debajo de los límites establecidos, por lo cual no es requerido un permiso de emisiones atmosféricas. En la empresa no generamos liberaciones significativas de productos químicos tóxicos o peligrosos, y mantenemos un seguimiento permanente a sus fuentes fijas para asegurar un desempeño ambiental responsable.



Consumo de Energía

Hemos instalado más de 400 paneles solares con lo cual hemos logrado un consumo más eficiente, generando 146.232 KW/h en el 2024, lo cuales fueron usados para nuestros procesos teniendo un autoconsumo del 100% de la energía generada. El consumo de energía por la empresa prestadora de servicios es de 390.181 KW/h

En Plásticos Correa mantenemos un seguimiento permanente a sus fuentes fijas para asegurar un desempeño ambiental responsable.

→Logros

Durante el año se obtuvo un ahorro estimado de 173.010 unidades de desechables, cifra calculada considerando la reducción de dos vasos por empleado por día a lo largo de todo el año 2024, gracias a la implementación del mug personalizado. Este cálculo se realizó con base en una planta de 237 colaboradores durante dicho periodo. El uso de vasos desechables se destinó principalmente a la atención de visitas y reuniones externas.

→301 Materiales



* Estos son los principales insumos que tenemos para producir y empaclar los productos que fabricamos.

Debido a que nuestra empresa es productora de empaques flexibles, el retal de la producción se recupera mediante un proceso de peletizado para entrar de nuevo a la cadena productiva. en el año 2024 se recuperó un total de 456.6 toneladas.

→Logros:

Disminución (tendencia a disminución) de práctica de bajo uso de desechables en la organización.

→Retos:

- Avanzar en el análisis del ciclo de vida, a partir de la matriz de aspectos e impactos ambientales bajo perspectiva de ciclo de vida de producto.
- Cuantificación y reporte de las emisiones de gases de efecto invernadero.

La gestión ambiental constituye una base sólida para la toma de decisiones organizacionales y la mejora continua de nuestros procesos.

ABASTECIMIENTO

En la organización aseguramos la disponibilidad de los bienes y servicios para la operación gracias a un proceso de compras estandarizado, dicho proceso incluye las etapas de inscripción, selección y calificación de proveedores.

La organización determina los requisitos ambientales y de seguridad y salud en el trabajo que se deben cumplir en la adquisición de bienes y servicios con el fin de asegurar que: los proveedores contribuyan a la reducción de los impactos ambientales y riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo, o que los productos adquiridos sean de bajo impacto ambiental o riesgo.

Los insumos y materiales indispensables en la producción se compran a proveedores nacionales e internacionales. En 2024 el porcentaje de proveedores locales fue del 92%.

204-1 Proporción de compras en proveedores locales



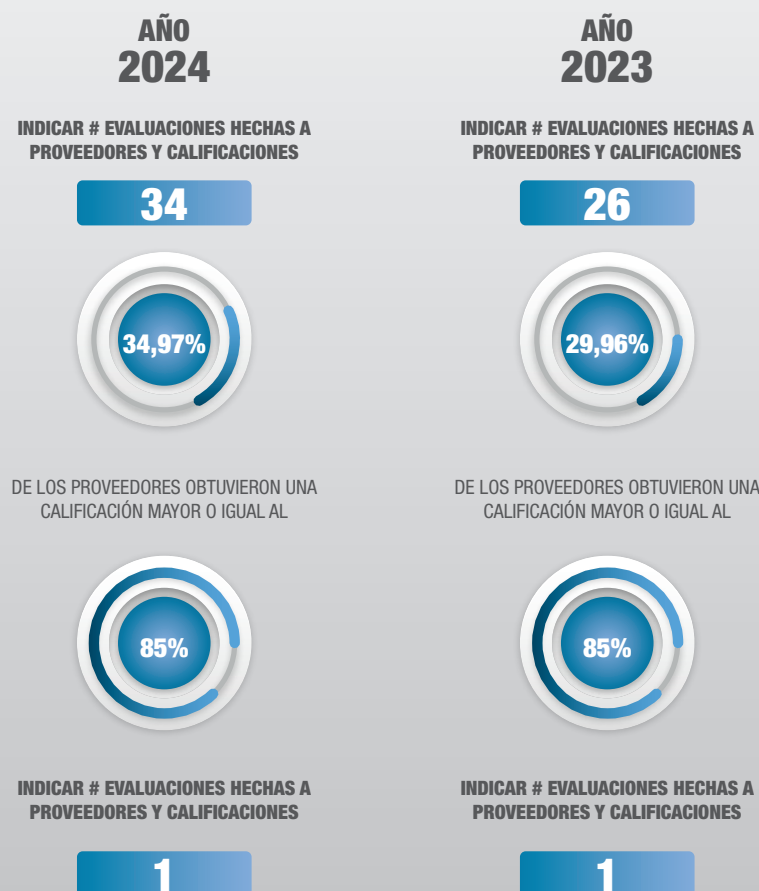
*Proveedores locales: proveedores que facturan en Colombia.

Práctica de evaluación

Evaluamos los proveedores nacionales críticos cuyo volumen de compra sea superior a 20 SMLV de los proveedores.

A las compras internacionales se les hace seguimiento y evaluación, en caso de requerirse se implementa la mejora correspondiente.

Evaluación a proveedores



GESTIÓN DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

La comunicación y el manejo de la información son esenciales en el desarrollo de las actividades en las organizaciones. Estos aspectos han cobrado relevancia, toda vez que los procesos de información y comunicación se gestionan en plataformas digitales, lo cual trae rapidez y transparencia, a la vez que trae nuevos riesgos y desafíos a las organizaciones.

Protección de datos personales y sensibles

En la organización contamos con sistemas y prácticas rigurosos para la obtención, uso y protección de los datos de nuestros grupos de interés. Dichas prácticas incluyen la gestión de los datos sensibles de acuerdo con las preferencias de los grupos de interés, registradas en un formato con su autorización.

Para evitar que la recopilación y el procesamiento de datos de carácter personal e información sensible infrinjan la privacidad, en Plásticos Correa:

- Limitamos la recopilación de datos personales y sensibles a información que sea esencial para los procesos de la compañía.
- Obtenemos los datos por medios legales y justos únicamente.
- Contamos con el consentimiento informado y voluntario del consumidor, en el cual especificamos el propósito para el cual recopilamos los datos.
- Cuidamos de no revelar, poner a disposición o usar los datos de carácter personal, para propósitos distintos de aquellos especificados, incluido el mercadeo, excepto cuando sea requerido por la ley.
- Protegemos adecuadamente los datos sensibles y de carácter personal.



Con la protección y privacidad de los datos de nuestros grupos de interés salvaguardamos su derecho a la privacidad, limitando el tipo de información reunida y las formas en que esa información se obtiene, utiliza y se mantiene segura.

Esta práctica nos ayuda a mantener la credibilidad y confianza de nuestros grupos de interés en la compañía.

El creciente uso de la información digital y el crecimiento de las bases de datos, crea inquietud respecto de cómo se puede proteger la privacidad de los grupos de interés, particularmente, en lo que respecta a la información de identificación personal

→ **Comunicación con grupos de interés**

Gestionamos la comunicación de manera responsable, lo cual significa que transmitimos información de manera clara, ética, transparente y coherente, tanto interna como externamente, esta práctica fomenta la confianza, el compromiso y el buen desempeño organizacional.

En Plásticos Correa contamos con diversas prácticas de comunicación y relacionamiento con grupos de interés que ofrecen beneficios como:

Rendición de cuentas y transparencia

Mostramos cómo estamos cumpliendo con los compromisos y

respondiendo a los intereses de los grupos de interés.

Información de logros y noticias

Elevamos la conciencia en los trabajadores sobre las estrategias y objetivos, planes, y desafíos organizacionales.

Comparación con organizaciones pares

Puede estimular mejoras en nuestro desempeño.

Reputación

El actuar de manera responsable, con apertura, integridad y rindiendo cuentas, fortalece la confianza de nuestros grupos de interés.

La información que comunicamos a nuestros grupos de interés y la que reposa en nuestras bases de datos cumplen con las siguientes características:

Completa: Incluimos todas los procesos y áreas de la organización.

Comprensible: Consideramos los conocimientos de los destinatarios.

Precisa: Presentamos datos correctos y proporcionamos el detalle suficiente para que sea útil y adecuada.

Equilibrada: Evitamos omitir datos negativos pertinentes a la organización.

Oportuna: Mantenemos la información actualizada. Si es un informe de actividades, se identifica el período abarcado. Informamos en el

momento que corresponde.

Accesible: Disponemos la información sobre temas específicos a nuestros grupos de interés.

Respetuosa: Escuchamos a nuestros grupos de interés y usamos un lenguaje basado en la comunicación asertiva.

Ética: Respetamos la confidencialidad y evitamos utilizar la comunicación para manipular o engañar.

Descripción - Formula

**AÑO
2024**

DE PIEZAS O CAMPAÑAS DE
COMUNICACIÓN A CLIENTES SOBRE
USO RESPONSABLE DE PRODUCTOS

47

DE PIEZAS O CAMPAÑAS DE
COMUNICACIÓN A CONSUMIDORES
SOBRE CARACTERÍSTICAS DE
PRODUCTOS

49

**AÑO
2023**

DE PIEZAS O CAMPAÑAS DE
COMUNICACIÓN A CLIENTES SOBRE
USO RESPONSABLE DE PRODUCTOS

N/A

DE PIEZAS O CAMPAÑAS DE
COMUNICACIÓN A CONSUMIDORES
SOBRE CARACTERÍSTICAS DE
PRODUCTOS

N/A

En Plásticos Correa no se han recibido quejas ni reclamos por pérdida de datos de clientes o violación de su privacidad.
Tampoco se ha recibido solicitud de información sobre políticas y prácticas de conducta responsable.

→ Seguridad de la Información

Las tecnologías, la información y comunicación caracterizan gran parte de la vida contemporánea y son una base fundamental para muchas actividades económicas. El acceso a la tecnología es clave para superar los desafíos organizacionales.

Entre las principales prácticas para asegurar las seguridades de la información contamos:

- Protocolo para el uso de contraseñas.
- Respaldo y recuperación de información
- Red de invitados para prevenir intrusiones
- Monitoreo de ataques en la Web.

La organización no tiene ventas por internet, por lo cual no se realizan transacciones comerciales por este medio.

→ Logros:

- Prácticas de comunicación responsables y confiables.
- Cero quejas por manejo de información personal o sensible.
- A la fecha no se han presentado ataques a sistemas de información, ni se ha producido pérdida de información digital.

→ Retos:

- Asegurar espacios de diálogo con partes interesadas prioritarias.
- Establecer una política de seguridad de la información coherente con el modelo de gestión de la empresa.

TABLA GRI 2024

ESTANDAR GRI	INDICADOR	CAPÍTULO
GRI 2: Contenidos Generales	2-1 Detalles organizacionales	Entorno de negocio
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Entorno de negocio
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	Mensaje de los socios
	2-4 Actualización de la información	No aplica porque es el primer informe.
	2-5 Verificación externa	No se ha hecho verificación externa del informe.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Contexto
	2-7 Empleados	Prácticas Laborales
	2-8 Trabajadores que no son empleado	Prácticas Laborales
	2-9 Estructura de gobierno y composiciones	Gobierno corporativo
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Gobierno corporativo
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobierno corporativo
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobierno corporativo
	2-15 Conflictos de interés	Gobierno corporativo
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gobierno corporativo
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo
	2-19 Políticas de remuneración	Gobierno corporativo
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Gobierno corporativo
	2-21 Ratio de compensación total anual	Gobierno corporativo
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	Mensaje de los socios
	2-23 Compromisos políticos	Contexto
	2-24 Incorporación de los compromisos políticos	Contexto
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Gestión de riesgos
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gestión de Información y Comunicaciones
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Gobierno corporativo
	2-28 Afiliación a asociaciones	Grupos de interés
	2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	Grupos de interés
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Prácticas laborales

ESTANDAR GRI	INDICADOR	CAPÍTULO
GRI 3: Tópicos materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	
	3-2 Lista de temas materiales	Materialidad
	3-3 Gestión de temas materiales	
GRI 201: Economic Performance	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Estados Financieros de la compañía
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Gestión de Riesgos
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios	Prácticas laborales
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Entorno de negocio
GRI 203: Indirect	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Entorno de negocio
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Entorno de negocio
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	Abastecimiento
GRI 205: Anti-corrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Transparencia
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	
GRI 206: Comportamiento Anti-competitivo	206-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio y monopolísticas	Gobierno corporativo
GRI 207: Fiscalidad	207-1 Enfoque Fiscal	Entorno de negocio
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Gobierno corporativo
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Entorno de negocio
	207-4 Presentación de informes por país.	No aplica porque las operaciones son en un solo país.

ESTANDAR GRI	INDICADOR	CAPÍTULO
GRI 403: Salud Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-5 Capacitación de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y salud en el trabajo directamente relacionados con las relaciones comerciales	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo
GRI 404: Educación y entretenimiento 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación al año por empleado	Prácticas Laborales
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Prácticas Laborales
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en los órganos de gobierno y empleados	Gobierno corporativo
	405-2 Relación entre el salario base y la remuneración de mujeres y hombres	Prácticas Laborales
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Prácticas Laborales
GRI 418: Privacidad de los Consumidores 2016	418-1 Quejas fundamentadas sobre violaciones de la privacidad de los clientes y fugas de datos de clientes	Consumidores



Kilómetro 20 + 00 Vía Girardota - Medellín
Girardota - Colombia

 (604) 444 86 41  304 276 9454

    @plasticoscorreas.a.s
